

第 10 期(令和 3 年度)公益財団法人星総合病院 事業計画

【ビジョン】 地域に必要とされる「人生応援」と「まちづくり応援」

【テーマ】 地域にある社会的機能の最大化への参画 ～^{つくる}創造・伝える・繋がる～

【医療・介護の質】

1. 地域の社会的機能への参画にむけた包括的な連携・協働による医療・介護機能の最大化

- 1) 地域における救急医療、及び感染対策、慢性疾患等の包括的な保健・医療提供の協働システムの構築
- 2) 地域特性に応じた医療・療養機能、及び介護機能の最適化の推進
- 3) 患者、利用者のよりよい治療・療養における意思決定支援の充実と、地域と協働する ACP の普及
- 4) 精神科医療のまちなか移転基本構想と田村地域における公立 3 病院の地域医療連携体制の整備
- 5) 地域共生社会の実現にむけたまちづくり応援の推進

【関係の質】

2. サービス提供の思考転換と情報発信・共有による地域の社会的機能とのコラボレーションの推進

- 1) 「ファンベース」思考、及び「顧客価値」重視による法人価値とサービス価値の向上への転換
- 2) 異業種とのコラボレーションによるチャレンジ事業の推進
- 3) 地域のニーズに応じて法人の情報発信・共有による事業の創造
- 4) 地域の潜在的ニーズの発掘と地域貢献事業による寄附事業の推進

ファンベース；企業(法人)が大事にしている価値を支持してくれるファンを大切に、事業価値を高める考え方
顧客価値；顧客が商品に対して適正と認める価値（商品価値＝支払う金銭価値）

【経営の質】

3. 事業継続における経営戦略システムの構築

- 1) 経営戦略に参画できる管理監督職の育成と中長期的な事業に合わせた人材育成
- 2) 事業継続計画（BCP）、設備・備品管理、及び規程等の整備によるリスク管理
- 3) 大町跡地開発基本設計策定（新たな乳児院事業含む）、新船引保育所・新田村市立病院事業準備の推進
- 4) with コロナウイルス感染症を含めた中長期事業計画の策定と経営指標の可視化

【労働の質】

4. ワーク・ライフ・バランスの推進による個人、及び組織のパフォーマンスの向上

- 1) 障がい者雇用の推進と新たな生活様式、及び多職種協働におけるタスクシフティング等の推進
- 2) 連続休暇が取得しやすい環境、及び対話のある職場づくり
- 3) 週休 2 日制によるエンパワーメントの向上（パフォーマンスを最大限に引き出し自発的成長）
- 4) ボランティア、高齢者等の人材開発システムの構築