

## 公益財団法人 星総合病院 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：ハラスメントを防止するために職員向け研修の実施し、管理・監督職の参加率90%以上にする。

<取組内容>

令和6年10月 ハラスメント相談窓口について職員に対して再周知を行う。

令和6年11月 ハラスメント研修を実施する。

令和7年7月 相談事例を周知し、再発防止を行う。

目標2：職員全体の残業時間を前年対比10%減少させる。

<取組内容>

令和6年4月 管理・監督職に対して部門別の残業時間の周知を行う。

令和6年4月 月次で残業時間を集計し、次月以降の改善を実施する。

令和7年3月 No残業デーを設定し、周知・実施する。

目標3：職員のキャリアアップと柔軟な働き方の推進。

<取組内容>

令和6年4月 育児・介護等を理由とする退職者への柔軟な働き方の再雇用の実施。

令和6年10月 キャリアアップに関し資格取得制度の再周知を行う。

令和6年12月 短時間正職員のキャリアアップ制度を検討する。

令和7年4月 短時間正職員のキャリアアップ制度について周知する。

## 公益財団法人 星総合病院 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男性職員が育児休業等を取得しやすい環境を整える。

<取組内容>

令和6年4月 取得対象となる職員に対して、随時、制度案内を行う。

令和6年10月 育児休業等取得についてのアンケートを実施する。

令和7年2月 育児休業制度についての研修会を実施する。

令和7年4月 男性職員の育児休業等の取得状況を把握し、年度ごとの数値目標を設定する。

目標2：職員全体の残業時間を前年対比10%減少させる。

<取組内容>

令和6年4月 管理・監督職に対して部門別の残業時間の周知を行う。

令和6年4月 月次で残業時間を集計し、次月以降の改善を実施する。

令和7年3月 No残業デーを設定し、周知・実施する。

目標3：年次有給休暇の取得の促進のための措置を実施する。

<取組内容>

令和6年11月 管理職に対して部門別の年次有給休暇の取得率の周知を行う。

令和6年11月 年次有給休暇の取得率を向上させる方策を決定する。

令和7年5月 6ヶ月毎に取得率を集計し、次月以降の改善を実施する。