

2022  
看護職員  
募集案内

輝く私の  
ワーク・ライフ

## 法人理念「醫靈」

— 医の原点は愛のこころ —

当法人の理念「**醫靈**」は、創始者 星一郎の「私達の持てる力を最大限に発揮してもなお救えなかった人々の**靈**に対し、その**靈**をも**醫**（癒）したい、それが医道を歩む者が生涯持ち続けなければならない覚悟である」という信念が込められた辞書には載っていない言葉です。医療は科学ですが、その対象は情と心を持った人間です。科学と人間の間を埋めることこそが医の原点であり、私どもの使命であるとの想いを常に念頭におき、「**醫靈**」の具現化を図っていきます。

## 職員行動指針 私たちの誓い

私たちは常に

1. 患者さんのために行動します。
2. 個人の意思を尊重した医療を実践します。
3. あたたかい手と思いやりの心で接します。
4. 地域のニーズに応えられる病院を目指します。
5. より良い医療を実現するために研究・研鑽に努めます。

## 法人看護部の理念 「全身で看護する」

よき眼と耳と手と配慮の心としみ込むような言葉で接しましょう

～看護サービスは笑顔・親切・声かけから～

私たちの生活はどんなに気を付けていたとしても突然の病気や自然災害、不慮の事故と隣り合わせであり、そして老いや死からは逃れられません。それは医療職としても、一市民としても同じことです。だからこそ、大事な人も自分も健康で暮らし、幸せを感じながら暮らしたいという思いは一緒のはずです。その思いを胸に辛さや苦しみを全身で訴えている方々に、手の温かさや一言の力、確かな技術と知識、経験から学んで来たことを重ね全身で看護したとき、その方の免疫力を高め、前を向く力になれるはず。縁があってこの地に、この時代に一緒に生きるものとして、全身で看護し、地域の健康を守りたい。そんな病院、そんな看護職でありたいと思っています。



法人看護部長  
戸崎亜紀子

スキルアップに繋がる教育プログラム

# キャリアアップ支援 ブランドデザイン

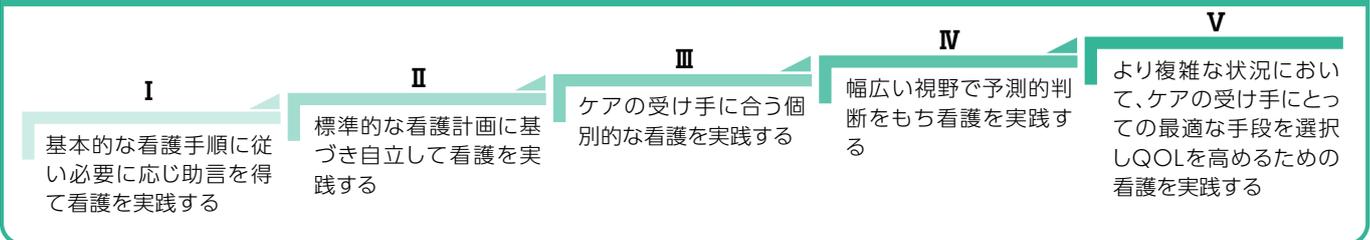


キャリアアップ支援ブランドデザインは個人の成長と組織の発展を調和させた教育プログラムです。看護基礎教育を土台とし、レベルに応じた教育を行うことで、専門職としての知識・技術が身につく、さらに高い臨床実践能力が育成されます。

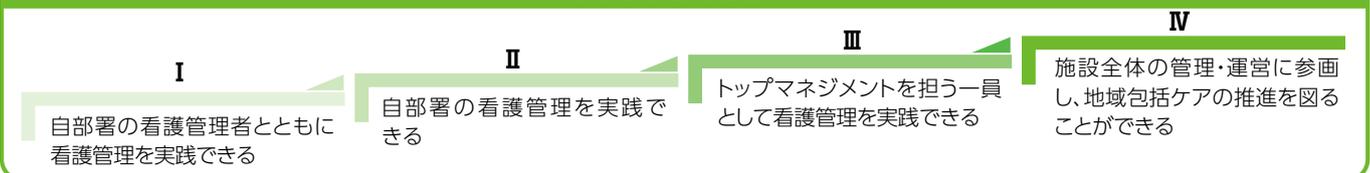
必要とされる能力 看護実践能力 組織役割遂行能力 教育・研究能力

地域医療	スペシャリスト	ジェネラリスト	教育・研究者	組織管理
訪問看護 地域包括支援センター クリニック 保育園	認定看護師 専門看護師 学会認定看護師 特定行為研修修了者	臨地実習指導者 BLSインストラクター ACLSインストラクター 糖尿病療養指導士 IVトレーナー	専任教員	看護管理者 認定看護管理者

## クリニカルラダー (JNA版)



## マネジメントラダー



### 院内研修

- 新人看護職員研修
- 看護部継続教育
- ケーススタディ
- ステップアップ研修
- 特定行為研修 (共通)
- 看護必要度研修
- 看護研究
- 看護記録
- 看護技術
- 医療安全/感染
- 認定ゼミ
- 中途入職者研修
- 看護補助者研修
- 法人教育研修 他

### 院外研修

- 1. 短期研修
  - BLS講習会
  - ACLS講習会
  - 看護協会研修 他
- 2. 長期研修
  - 認定看護師教育課程
  - 専門看護師教育課程
  - 看護教員養成研修
  - 実習指導者講習会
  - 医療安全管理者講習会
  - 看護師特定行為研修
  - 認定看護管理者教育課程 他

!  
ここが  
ポイント

## 入職後も全面的にバックアップ

### 新人研修

入職後、現場で求められる知識や技術を身につけるための研修を看護部独自に計画し、段階的にスキルアップしています。また、多職種での研修も豊富で、対象のための多様な視点を学んでいます。法人内で「働き方改革」に取り組んでいるので、ほとんどの研修を勤務時間内に行い、参加率の高さに繋がっています。



### 社会人基礎力研修

専門職研修だけではなく、「社会人基礎力」を向上するための研修が充実しています。入職3年目・5年目などのベーシック研修では、防犯対策やパソコン操作などトピックス研修で幅広く学んでビジネススキルを向上できます。他にも、多様な価値観に触れながらチームの協働、組織のマネジメントなどを学びます。



# より良い看護を目指しチームナーシング制を導入。 協力して仕事を進めています

## 病棟の1日 (例: 3ST)

日勤 (8:30 ~ 17:30)

8:30

- 出勤
- 引き継ぎ
- 情報収集
- 看護ケア



患者さんの夜間の状態やバイタルなどの情報を引き継ぎます。



天気の良い日は患者さんと、中庭にお散歩へ出かけます。

- ・清拭
- ・入浴介助
- ・検査送迎 等

12:00

- 昼食介助
- 検温
- 交替で昼食
- 看護ケア



星総合病院レストラン、JOYEAT+ KITCHENは管理栄養士がメニューを考えているので、美味しく健康的。おすすめです。

- ・カンファレンス 等

17:30

- 記録
- 引き継ぎ
- 業務終了



入院患者さんが退院後も安全な療養が継続できるよう、多職種で連携して退院支援カンファレンスを行います。



患者さんの状態がわかるように記録をつけます。

夜勤 (17:00 ~ 9:00)

17:00

- 出勤
- 引き継ぎ
- 情報収集
- 看護ケア



患者さんの日中の状態やバイタルなどの情報を引き継ぎます。

18:00

- 夕食介助
- 検温
- 交替で夕食
- 看護ケア



入院中の患者さんの身の回りのケアを行います。

22:00

- 消灯

患者さんの消灯時間です。このあとは、翌朝まで1時間ごとに見回り、必要な観察・処置・ケアなどを行います。ナースコールが鳴れば、すぐに対応します。

仮眠



朝の患者さんの状態をチェックします。

6:00

- モーニングケア

9:00

- 記録
- 引き継ぎ
- 業務終了



日勤の看護師に引き継いで、本日の業務は終了です。

## 1週間のシフト例

5月頃

日	月	火	水	木	金	土
公休	日勤 8:30~ 17:30	日勤 8:30~ 17:30	日勤 8:30~ 17:30	午前 半日勤 8:30~ 12:30	日勤 8:30~ 17:30	公休

10月頃

日	月	火	水	木	金	土
日勤 8:30~ 17:30	夜勤 17:00~	明け ~9:00	公休	日勤 8:30~ 17:30	日勤 8:30~ 17:30	公休

公休は110日/年、週休2日相当です。  
この他にも入職時から年次有給休暇が利用できます。

看護師の基礎を育む

# 新人教育制度

新入職員（プリセプティ）一人ひとりに対し、各所属の先輩（プリセプター）が指導の中心となって、1年間サポートしていきます。悩みの相談に応じたり、所属内での調整を行ったりと、新入職員の知識・技術が着実に身につくよう支援していきます。



## プリセプター制度



### 先輩看護師（入職3年目）プリセプター

私が一年目の時もプリセプターの方に支えて頂いたもので、今度は自分がそのような存在になれるように日々コミュニケーションを大切にしています。また、私自身まだ分からないことが沢山あるので、プリセプティと学びながら一緒に成長していけたらいいと思います。

### 新人看護師（入職1年目）プリセプティ

入職してから、業務や患者さんの病態・疾患について分からないことが多く不安ばかりでしたが、プリセプターの方から丁寧にアドバイスを頂き、少しずつできることが増えてきました。また、病態についても忙しい中一緒に考えてくださり、患者さんとも向き合うことができました。まだまだ未熟なことも多いですが、少しずつできることを増やして一人前の看護師として働きたいです。



## e-learningとiPadの活用

「ナーシング・スキル日本語版」と「S-QUE院内研修1000' & 看護師特定行為研修」のe-learningを導入し、看護技術教育などのスキルアップを支援しています。

また、各病棟にiPadを設置し、いつでも看護技術の確認ができるようになっています。

各病棟ごとにiPadがあり、いつでも使用できます。



## プリセプター研修

星総合病院ではより良い指導のあり方を学び、頼れる先輩となれるようプリセプターも研修を行っています。



## シミュレーション教育の導入

新人看護職員研修や継続教育において臨床シミュレーションセンター「SimMEG」が中心となりシミュレーション研修を行っています。



専門を深め看護のスペシャリストに

# 認定看護師 / 専門看護師 / 特定行為研修修了者

当法人ではより良い看護を提供するため、看護師のキャリアアップを目指して教育・研修の充実を図っています。研修の成果は現場で実践。「もっと自分を高めたい」「より良い看護を提供したい」そんな思いを全力で応援します。



## 認定看護師より

入職13年目に認知症看護認定看護師の認定を取得しました。当法人は、1人1人の「学びたい」「ステップアップしたい」という思いを尊重してくれる職場です。バックアップ体制が充実しており、働きながら安心して勉強に取り組むことができました。

現在は若年性認知症支援コーディネーターとして、若年性認知症の方の就労継続支援及び社会参加支援等を推進するため、患者さんやご家族、支援に携わる方の連携ネットワークを調整しています。患者さんやご家族の不安を軽減し、最善のケアが行えるように心掛けています。



## 認定・専門看護師

現在、18名の認定看護師が高度な看護技術と知識で卓越した看護を提供するスペシャリストとして活躍しています。



### 【認定看護分野】

- ★皮膚・排泄ケア
- ★集中ケア
- ★摂食・嚥下障害看護
- ★感染管理
- ★慢性心不全看護
- ★がん性疼痛看護
- ★緩和ケア
- ★訪問看護
- ★がん化学療法看護
- ★認知症看護

## なりたい気持ちを応援

認定・専門看護師教育機関への受験や受講は出張扱いとなるため、研修期間中は給与が支給され、研修費の補助もあります。

また、院内では認定看護師ゼミによる勉強会や、ICTチーム(感染対策チーム)、NSTチーム(栄養サポートチーム)、精神科リエゾンチーム、緩和ケアチームなどの活動を通し専門領域に関して学びを深めることができます。

## 特定行為研修修了者

当法人には44名(令和3年、4月現在)の特定行為研修修了者が在籍しています。また、当法人は特定看護師研修の指定教育機関であり、看護部継続教育の一環として特定行為看護師研修(共通)を学ぶ環境が整えられています。受講は勤務時間として認められ、受講料の支援もあります。

### 【特定行為区分】

- 創傷管理
- ろう孔管理
- 栄養及び水分管理に係る薬剤投与
- 精神及び神経症状に係る薬剤投与
- ★呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)
- ★動脈血液ガス分析
- ★循環動態に係る薬剤投与

※ ■は当法人で学べる区分です。



### 特定行為研修受講者の声

- 働きながら法人内の教育機関で学べるのは大きなメリットです。
- 患者さんやご家族に、「受診しなくても家で(膀胱瘻)カテーテルを交換してもらえるのでありがたいです」と喜んでいただけるので、やりがいを感じます。
- 職場の仲間や教育研修センターのサポート体制が整っているので、安心して受講することができます。
- 臨床推論や薬理などが学べるので、医師が不在でも判断に自信が持てるのが魅力だと思いました。



あなたのやる気をバックアップ

- 自己啓発助成制度** 通信教育・資格取得・院外研修会参加などを支援します。
- 資格取得に関する祝い金制度** 自己啓発助成制度を利用しての資格取得について費用(祝い金+受験料等)を支援します。
- 院内勉強会ポイント制** 院内勉強会に参加してポイントを集めると景品(文房具)がもらえます。

あなたが本当に輝く働き方を実現しよう

# 福利厚生

職員がその能力を十分に発揮できるよう、仕事とプライベートを両立できる働きやすい環境を整備しています。



- 給与** 基本給(年齢給+職能給)、退職金制度あり
- 各種手当** 夜勤手当、通勤手当、住宅手当、専門教育手当、保育手当、大学・専門学校等就学手当 他
- 賞与** 年2回(6月・12月)、基本給×3.0カ月分(令和2年度実績)  
入職時から取得可能 看護休暇は有給
- 休日・休暇** 年間110日以上(週休2日相当)、年次有給休暇、看護休暇、特別休暇(結婚、産前産後、傷病、服喪等)、育児休暇、介護休暇、地域貢献休暇、セカンドライフ準備休暇、育孫休暇
- 福利厚生事業**
  - 確定拠出年金制度 ●職員旅行 ●大忘年会
  - 各種クラブ活動
  - 共済会制度(医療費給付制度、スパリゾートハワイアンズ入場券割引等)
  - 産休・育児休暇復職支援研修 ●短時間正職員制度
  - ランチョンママセミナー ●同期会

## 育休取得者の声

育児休業中は月に1度ランチョンママセミナーを利用し、育児の不安や仕事の相談をできたので、育児中の孤独感を感じることなく生活することができました。復帰後は、育児と家庭の両立に対する不安を気軽に相談できる先輩や上司に助けられました。

当法人は短時間勤務など生活に合わせた勤務体制を選択することができるので、子育て中も働きやすい環境が整っていると思います。

勤続7年目 病棟看護師



職員旅行(令和元年開催)



忘年会(令和元年開催)



親睦会(令和2年開催)

## 地域行事への参加・サークル活動

- 安積国造神社秋季例大祭御輿還御 ●三春町盆踊り
- 三春さくら湖マラソンでの救護ブース ●フットサルサークル 他

## 福利厚生施設

### 単身者用賃貸住宅

エアコン、インターネット環境完備。(全戸駐車場付)



病院周辺には娯楽施設やショッピングモール、飲食店やスポーツジム等々、施設が充実しているので快適な生活が送れますよ!



### 保育園

勤務場所敷地内に保育園を完備。0歳~就学前まで利用できます。ほしのご保育園は平日の病児保育、必要に応じ夜間保育も実施。



ほしのご保育園▶郡山市向河原町(星総合病院敷地内)  
星ヶ丘保育園▶郡山市片平町(星ヶ丘病院隣)



## 考え、導き、共に歩む看護 星総合病院

最新の医療設備を整え、地域の皆様の健康を守ることを目指す急性期医療の中核施設です。地域医療支援病院として、各医療機関との連携を図りながら地域に根ざした病院づくりを行っています。



## 安全、安心、信頼の精神科医療 星ヶ丘病院

恵まれた自然環境のなかで、精神科急性期疾患・認知症などに対応した充実の医療体制を備えています。



## 地域に密着した看護ケア 三春町立 三春病院

三春町からの委託を受けて当法人が指定管理者として管理運営しています。地域の方々にとって身近で安心できる保健・医療・福祉サービスの提供を進めています。



## 地域の身近なクリニック ほし横塚クリニック

地域の方々の健康維持・管理のため、家庭医療に力を入れています。生活習慣病等の予防や疾病の早期発見に欠かせない健康診断も積極的にを行っています。



## 地域ケアのために笑顔で対応します たむら市民病院

田村市からの委託を受け、当法人が指定管理者として運営管理を行っています。地域のニーズに応え、安全で安心な健康的な街づくりに貢献しています。



## 地域で自分らしく生活することを支援 星訪問看護ステーション

サテライト星ヶ丘/サテライトしずか/サテライト三春  
4つのステーションが終末期や精神疾患、認知症の方や家族への看護、リハビリテーションの提供等を行っています。ピアサポート活動の支援や地域の事業所との交流など、枠にとらわれない活動も始めています。



## 機能訓練を行い家庭復帰をサポート 介護老人保健施設 オリオン

日常生活において介助が必要な方に、健康管理や機能訓練を提供し、早期家庭復帰と継続的な在宅生活ができるよう支援しています。



## 健康で心豊かな生活を支援 養護老人ホーム 三春町敬老園

三春町からの委託を受けて当法人が指定管理者として管理運営を行い、入園者にやすらぎと温もりのある生活環境を提供しています。



## キラッと輝く看護職を育成します ポラリス保健看護学院

社会のニーズに応じた看護職育成のため、保健師・看護師の受験資格がとれる統合カリキュラムを採用しています。



## 地域の子どもの健康を守る 保育事業

郡山市、三春町、田村市で合わせて5つの保育施設を運営しています。医療資源を活用しながら、子どもの力を育む保育を目指します。

